

Los estatutos de ASPAYM Asturias, están alineados con la Convención Internacional de los Derechos de las Personas con Discapacidad y los ODS. También se han revisado, nuestras metodologías con el fin de realizar una atención centrada en la persona desde una perspectiva holística y acompañar a la persona en su proceso de desarrollo personal y social, conectando los diversos ámbitos de su vida con el objeto de potenciar una inclusión y participación plenas.

Actuaciones orientadas a los ODS:



Fin de la pobreza y Reducción de las desigualdades: con el compromiso de nuestro valor de “universalidad”, todas las personas tienen los mismos derechos y el deber de apoyarse para su implantación real.



Hambre cero: informando y gestionando ayudas sociales ante las administraciones. Siendo un agente activo en la reivindicación de las mejoras de la calidad de vida de las PCD. Participando en estudios a nivel nacional sobre Pobreza y mujer con discapacidad y en los grupos de trabajo de las distintas administraciones.



Salud y bienestar: disponemos de uno de los Centros asociativos de Rehabilitación Funcional, más avanzado para el tratamiento de personas con lesión medular y otras patologías en Asturias.



Educación de calidad: Nuestro Centro de Formación tiene certificación ISO9001:2015 en ejecución de programas formativos, con el objeto de atender de forma personalizada. Además, nuestro Plan de Formación, facilita formación muy específica para nuestro personal.



Igualdad de género: potenciando nuestro valor de “igualdad de derechos e igualdad de oportunidades entre hombres y mujeres”. Incluyendo como objetivo en nuestros proyectos la perspectiva de género. Otra iniciativa nuestro Plan de Igualdad, lo estamos revisando ahora desde una Comisión de Trabajo.



Trabajo decente y crecimiento económico: apostando por un trabajo ordinario y apoyando la labor de quienes prestan apoyo a las PCD.



Industria, innovación e infraestructura: apoyando a la innovación desde nuestros Premios de Accesibilidad y las empresas tanto públicas como privadas que promuevan medidas sociales de apoyo a la contratación de PCD. Colaborando con la Facultad de Ingeniería de Gijón.



Reducción de las desigualdades: inclusión e igualdad de oportunidades, dos de nuestros valores más significativos.



11 CIUDADES Y COMUNIDADES SOSTENIBLES
Ciudades y comunidades sostenibles: desde nuestros valores de “Desarrollo sostenible” para satisfacer las necesidades de la generación presente, sin comprometer la capacidad de las generaciones futuras y ” Accesibilidad Universal y Diseño para todas las personas”, p.e. liderando el Plan de Accesibilidad de Oviedo, “el Oviedo de las Personas” y en las comisiones y grupos de trabajo tanto municipales como del Principado de Asturias.



16 PAZ, JUSTICIA E INSTITUCIONES SÓLIDAS
Paz, justicia e instituciones sólidas: desde nuestros valores de: “participación” entendida como herramienta que permite a las personas la inclusión en todos los ámbitos de la sociedad y el “compromiso”, como energía que promueve los cambios.



17 ALIANZAS PARA LOGRAR LOS OBJETIVOS
Alianzas para lograr los objetivos: desde nuestro valor “trabajo en red”, aprovechando los recursos comunitarios y la coordinación. P.e. desde el CERMI Asturias a través de nuestra plataforma PREDIF Asturias. Facilitando la escucha activa y colaborativa con las entidades con las que colaboramos en el día a día.